

Evolución salarial 2007-2021



02

Evolución salarial 2007-2021

15ª edición

- Introducción
- Evolución Retributiva por categorías
- Evolución del poder adquisitivo
- Retribuciones por sectores
- Retribuciones por CC.AA.
- Retribuciones por Tamaño de empresa

Introducción

- El presente estudio analiza cómo han evolucionado las retribuciones desde el 2007, el considerado inicio de la crisis. El informe elaborado por **ICSA Grupo®**, con la colaboración de **EADA Business School**, contempla el análisis de más de 80.000 datos salariales durante este año.
- Analiza cuáles han sido las retribuciones medias de las 3 grandes categorías (directivos, mandos intermedios y empleados) y su relación con el coste de la vida y el crecimiento del PIB.
- Se comparan las retribuciones medias según los sectores de actividad.
- Se incluyen las retribuciones medias de las 3 grandes categorías por CC.AA.
- Se incluyen las retribuciones medias de las 3 grandes categorías por tamaño de empresa
- Los datos analizados están actualizados a agosto de 2021 y forman parte del **Observatorio Salarial, herramienta** de Benchmarking Salarial de **ICSA Grupo®** y del **Informe de Remuneraciones 2022**

Ficha Técnica

- **Recogida de datos:** julio 2020- julio 2021
- **Universo:** Empleados por cuenta ajena en empresas privadas o públicas.
- **Muestra:** Mínimo de 80.000 datos salariales validados estadísticamente.
- **Recogida de datos:**
A través de plataformas online como www.cuantomepagan.com o www.misalararioideal.com
- A través de encuestas directas a empresas.
- **Dirección técnica:** Ernesto Poveda (ICSA Grupo)
 - Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por ESADE .
 - Economista colegiado con el número: 15808 en el Colegio de Economistas de Cataluña.
- **Responsable de Producción:** David Suarez (ICSA Grupo)
 - Licenciado en Psicología por Universidad de Barcelona.
 - Grado en Administración y Dirección por Universitat Oberta de Catalunya
- **Colaboración académica:** Jordi Assens, Doctor en Economía y Empresa y profesor de estrategia de EADA Business School



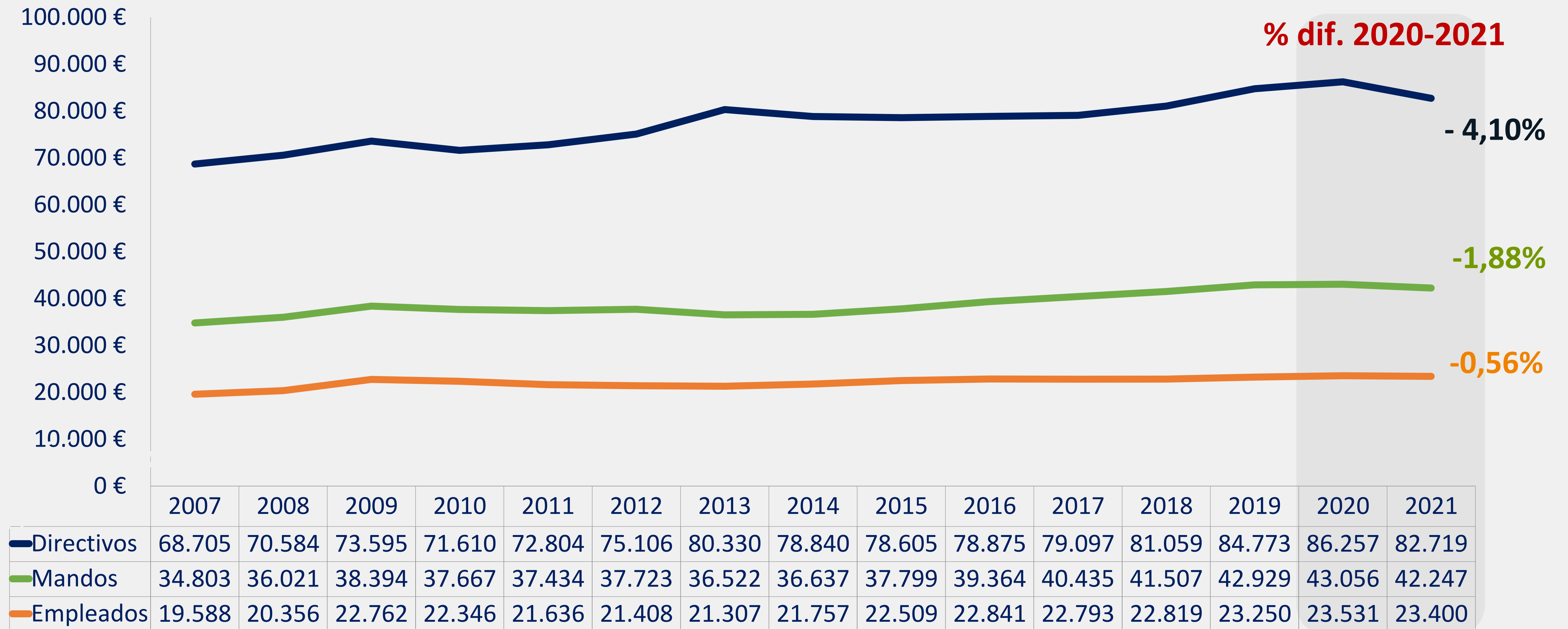
Evolución retributiva por categorías

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Evolución por categorías

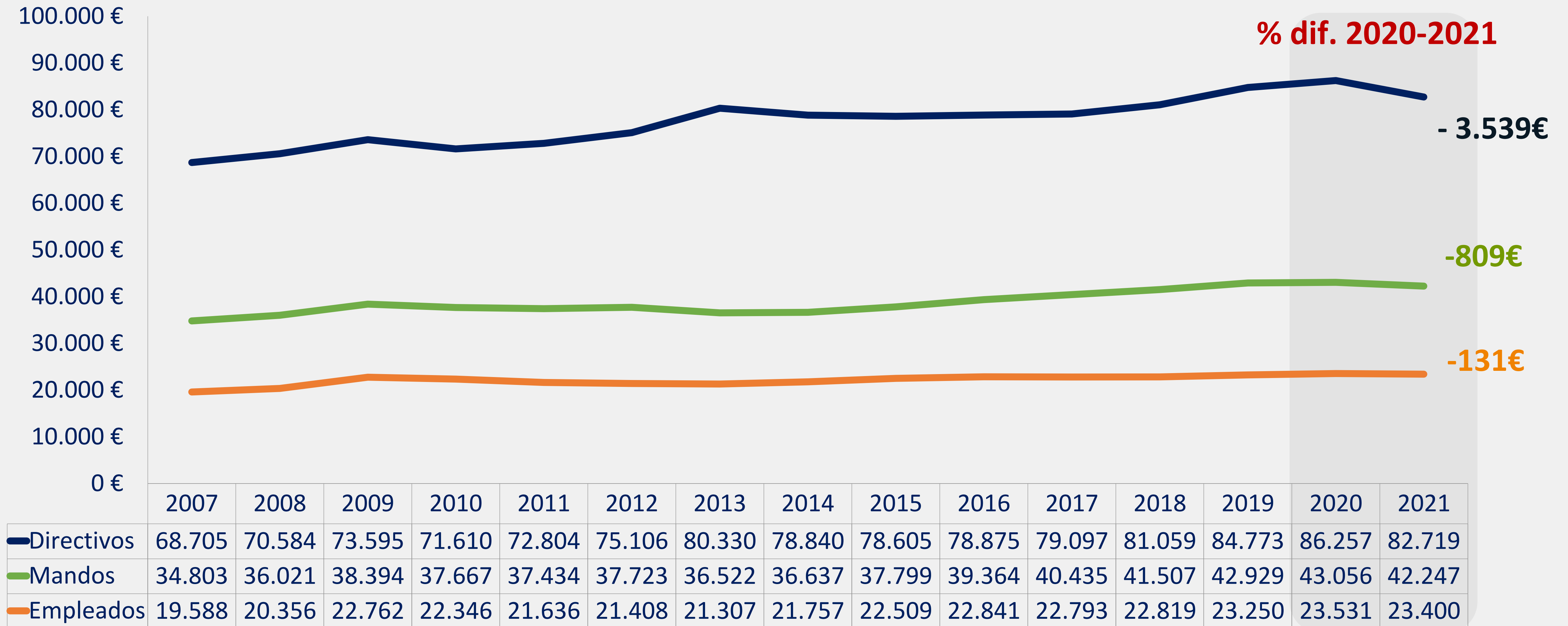
Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Evolución por categorías

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Evolución del poder adquisitivo

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

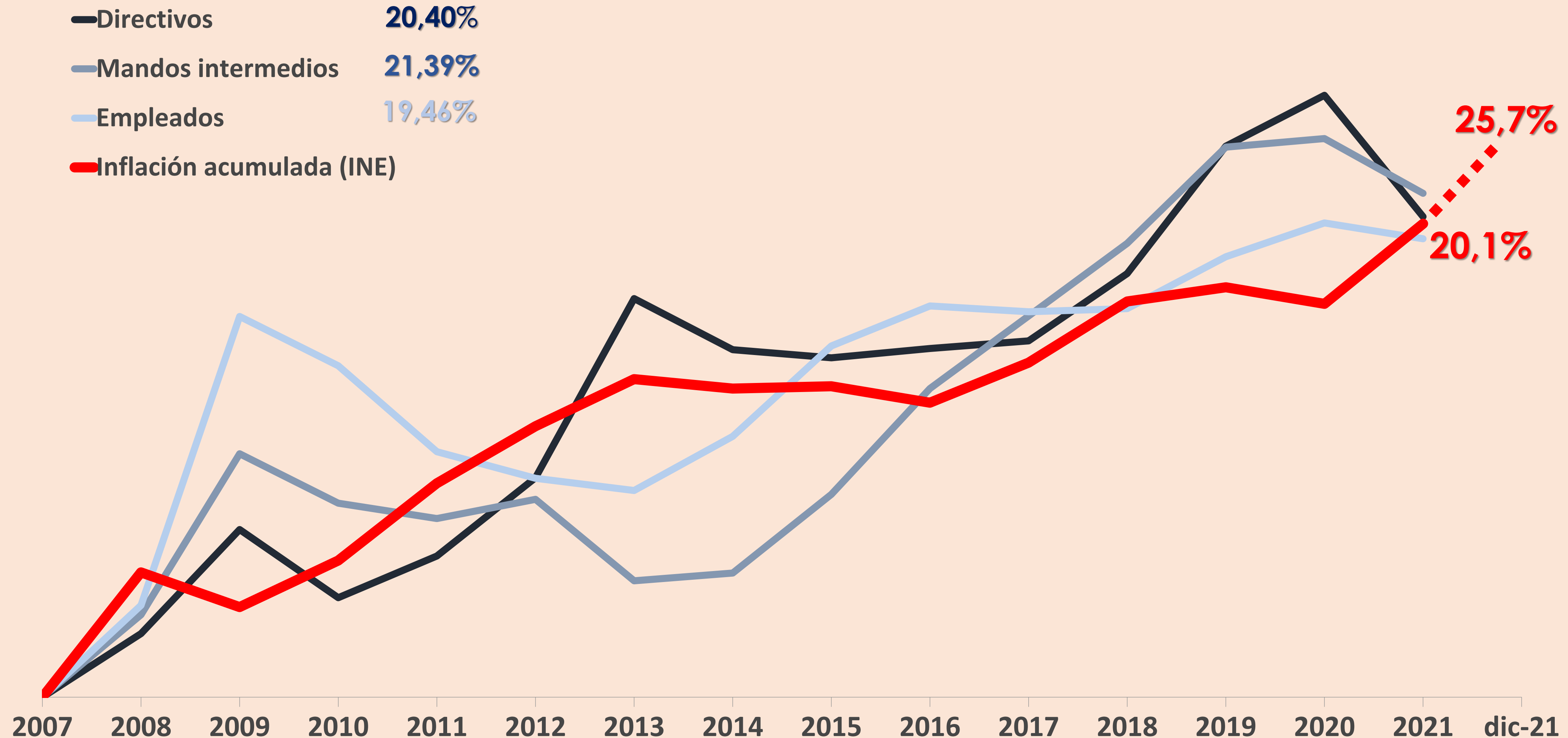


Poder Adquisitivo

Evolución salarial 2007-2021
1ª edición

Evolución poder adquisitivo: relación sueldos / inflación
julio 2007-julio 2021

- Directivos **20,40%**
- Mandos intermedios **21,39%**
- Empleados **19,46%**
- Inflación acumulada (INE) **25,7%**

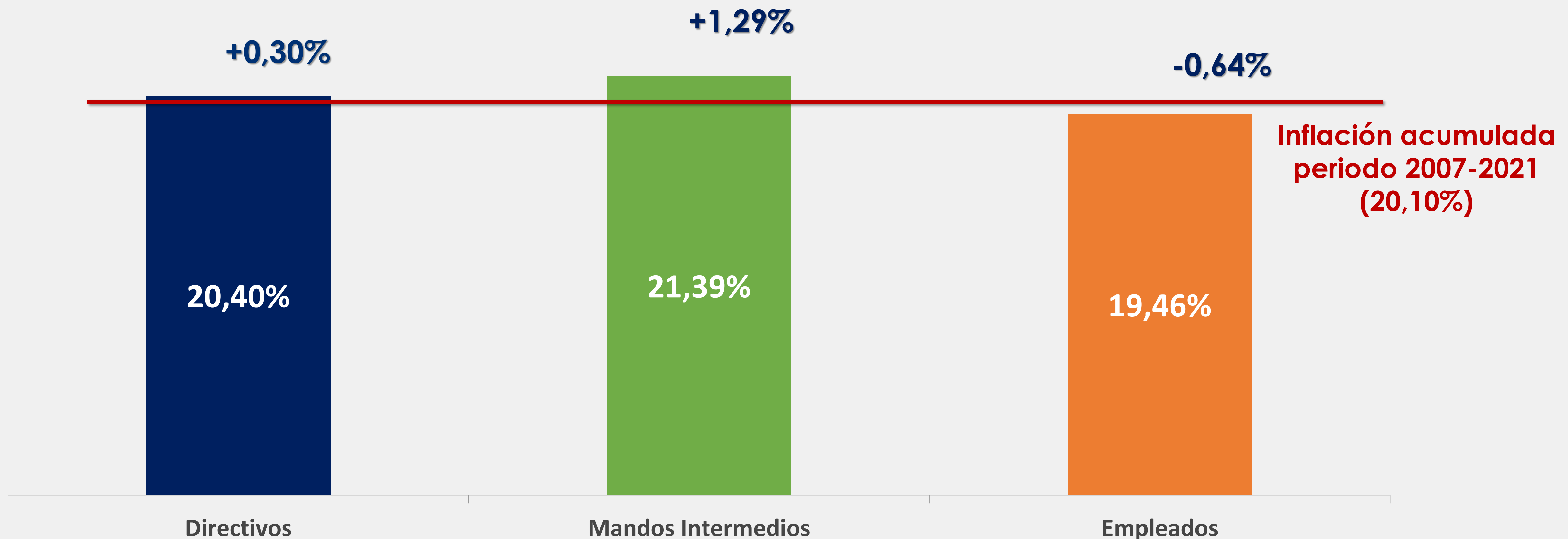


Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2021 e INE

Poder Adquisitivo

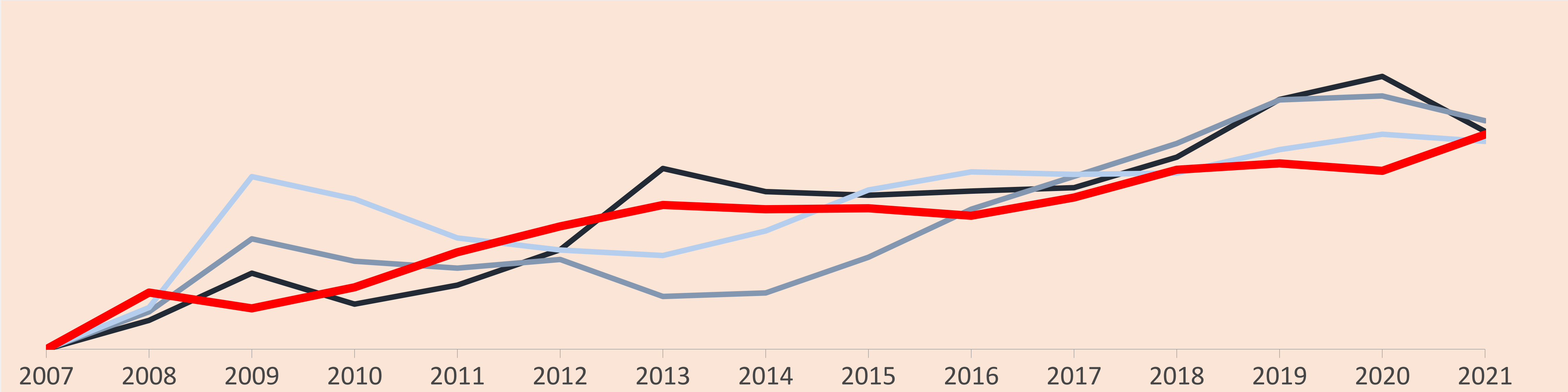
Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

Diferencial Salarial 2007-2021

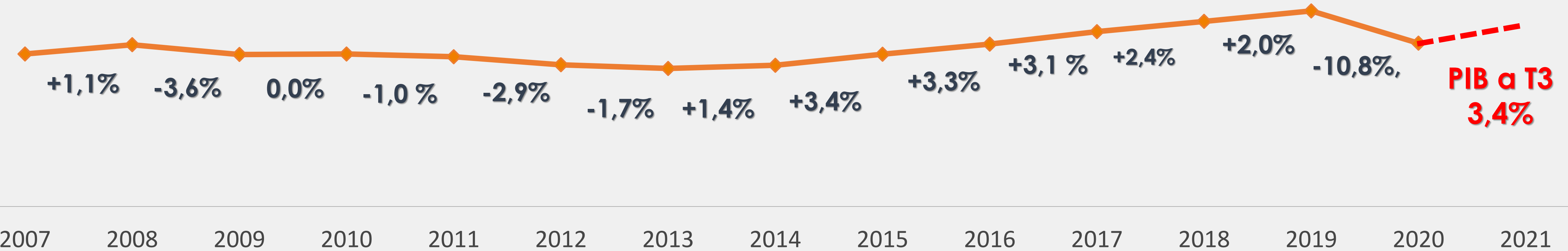


Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2021 e INE

Poder Adquisitivo



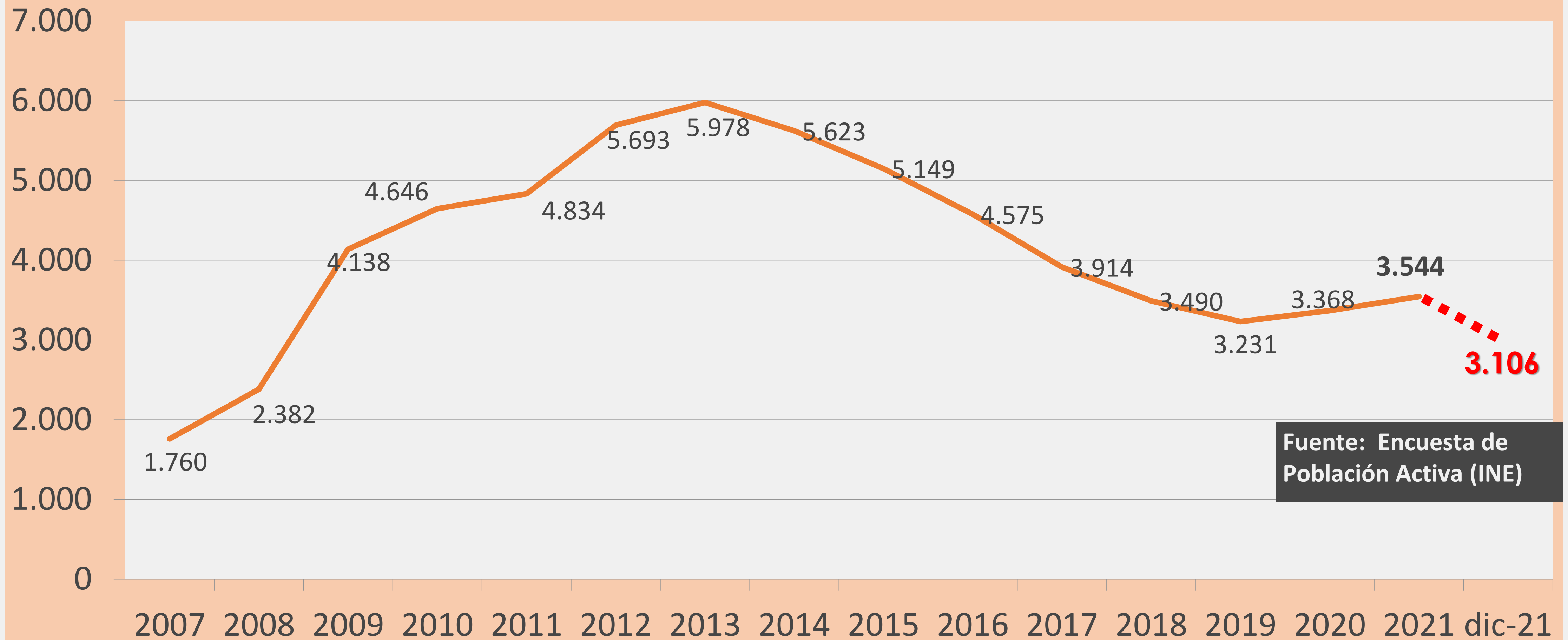
Evolución del PIB



Tasa de paro

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

Evolución nº parados julio 2007-2021 (2T 2007-2T 2021)



Fuente: Encuesta de
Población Activa (INE)

Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICESA Grupo 2021 e INE

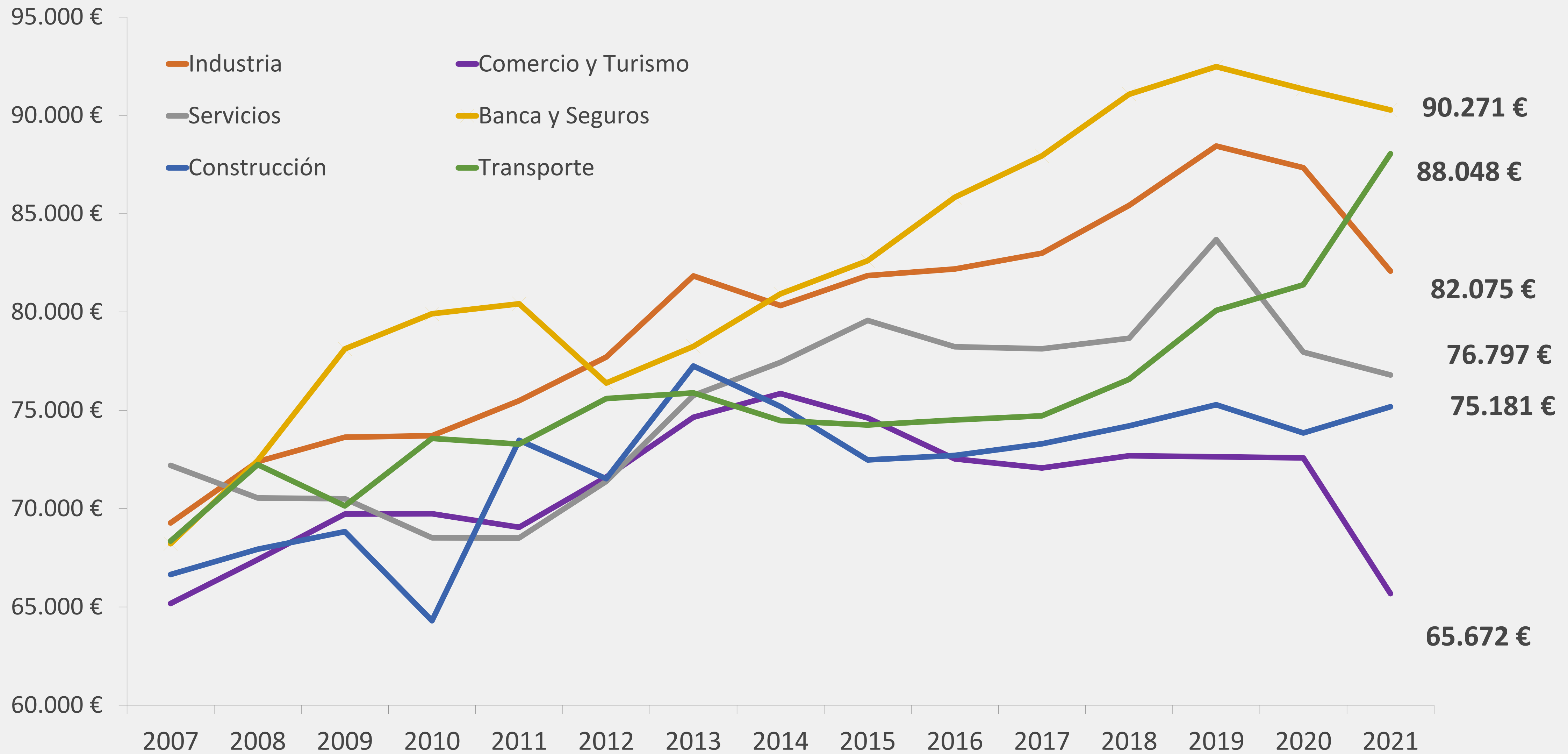




Retribución por sectores

Dirección

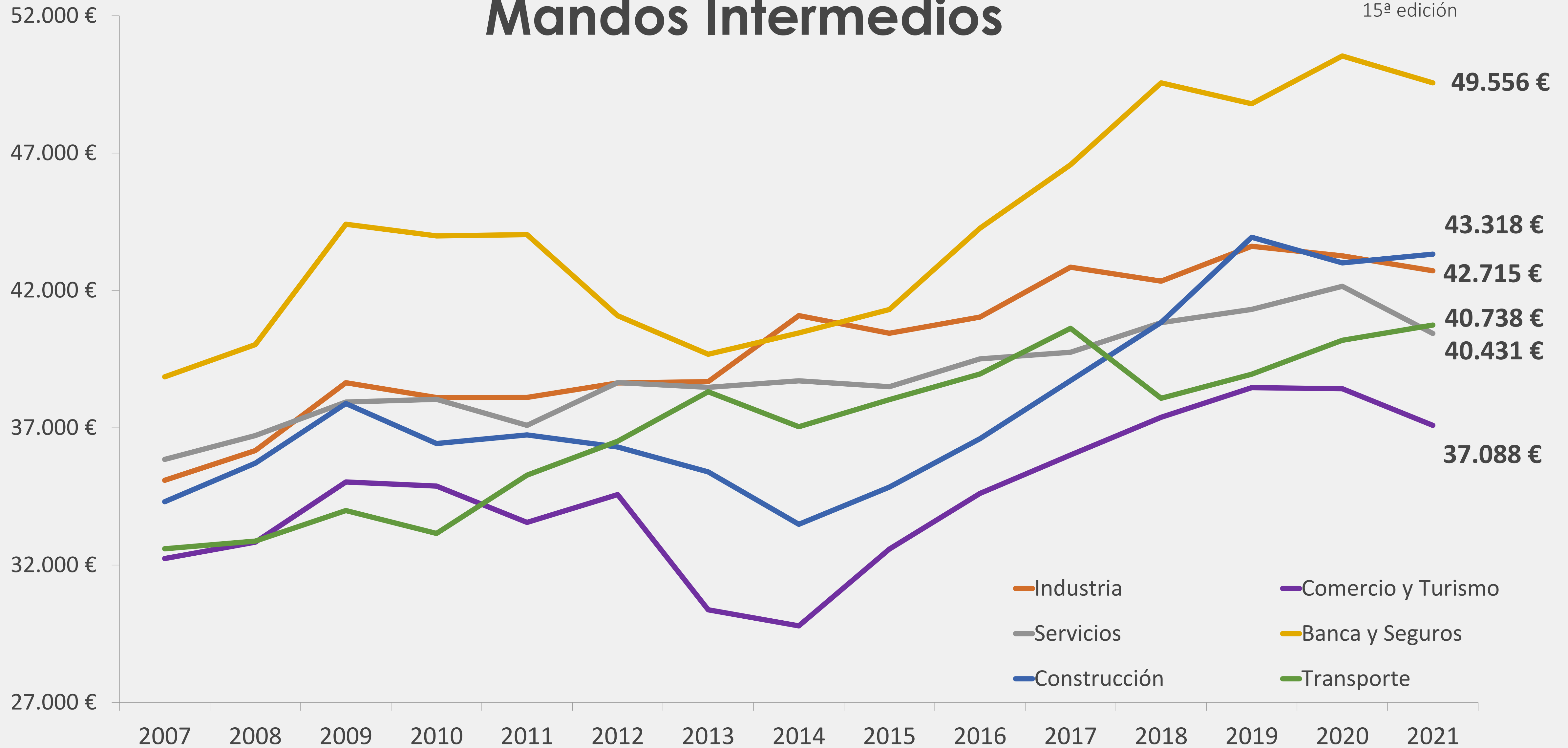
Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Mandos Intermedios

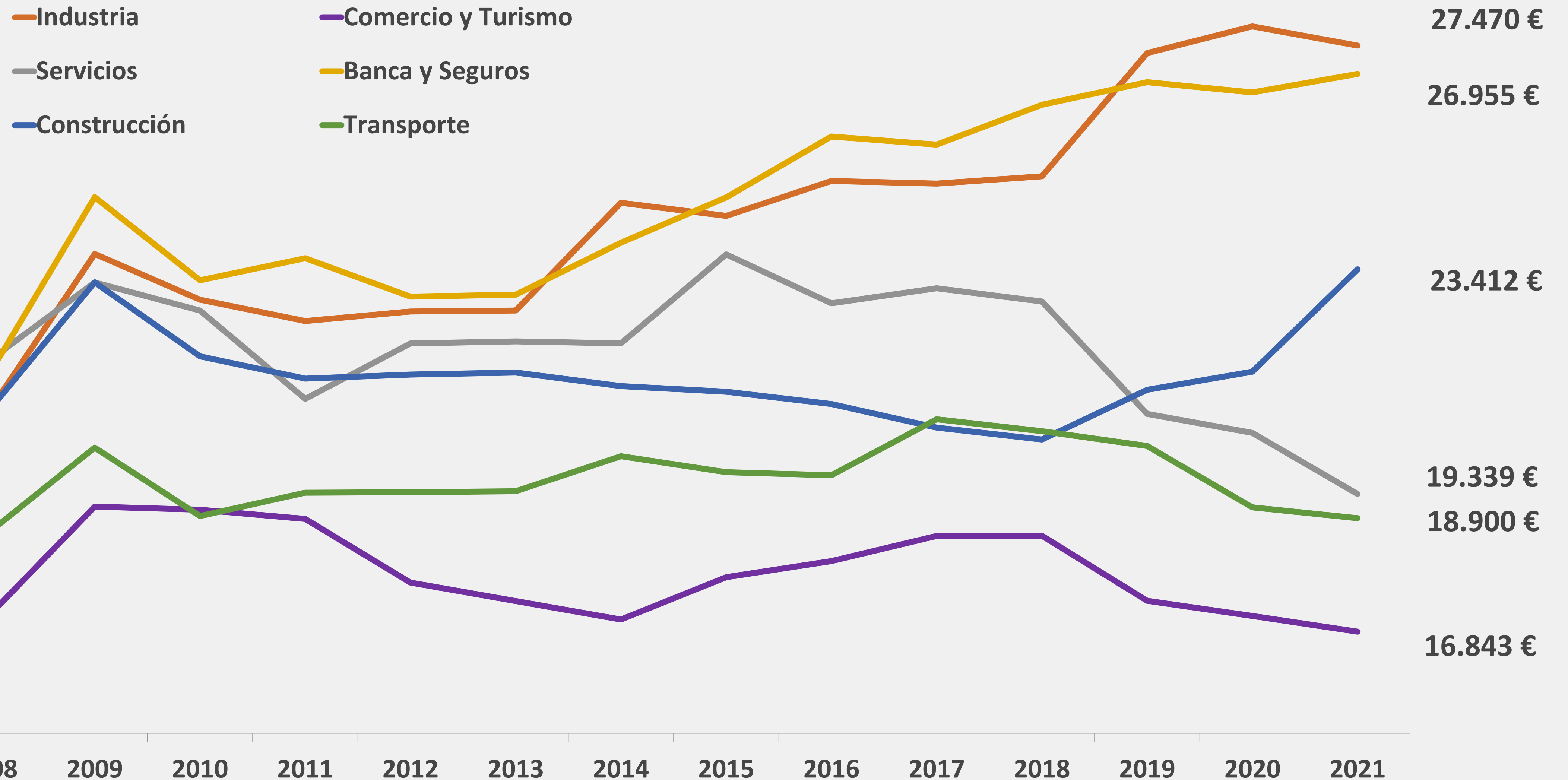
Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Empleados

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



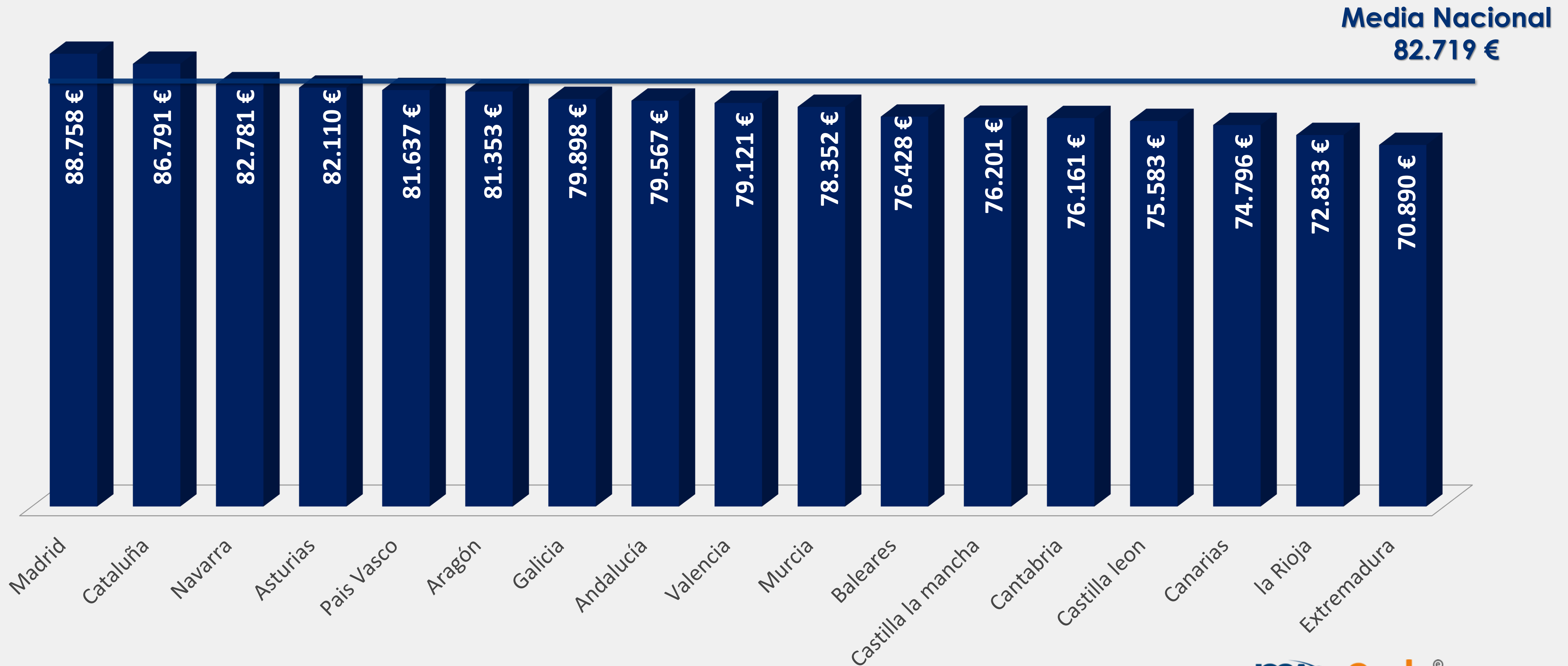
Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Retribuciones por Comunidades Autónomas

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

RETRIBUCIÓN DIRECTIVA POR CC.AA.

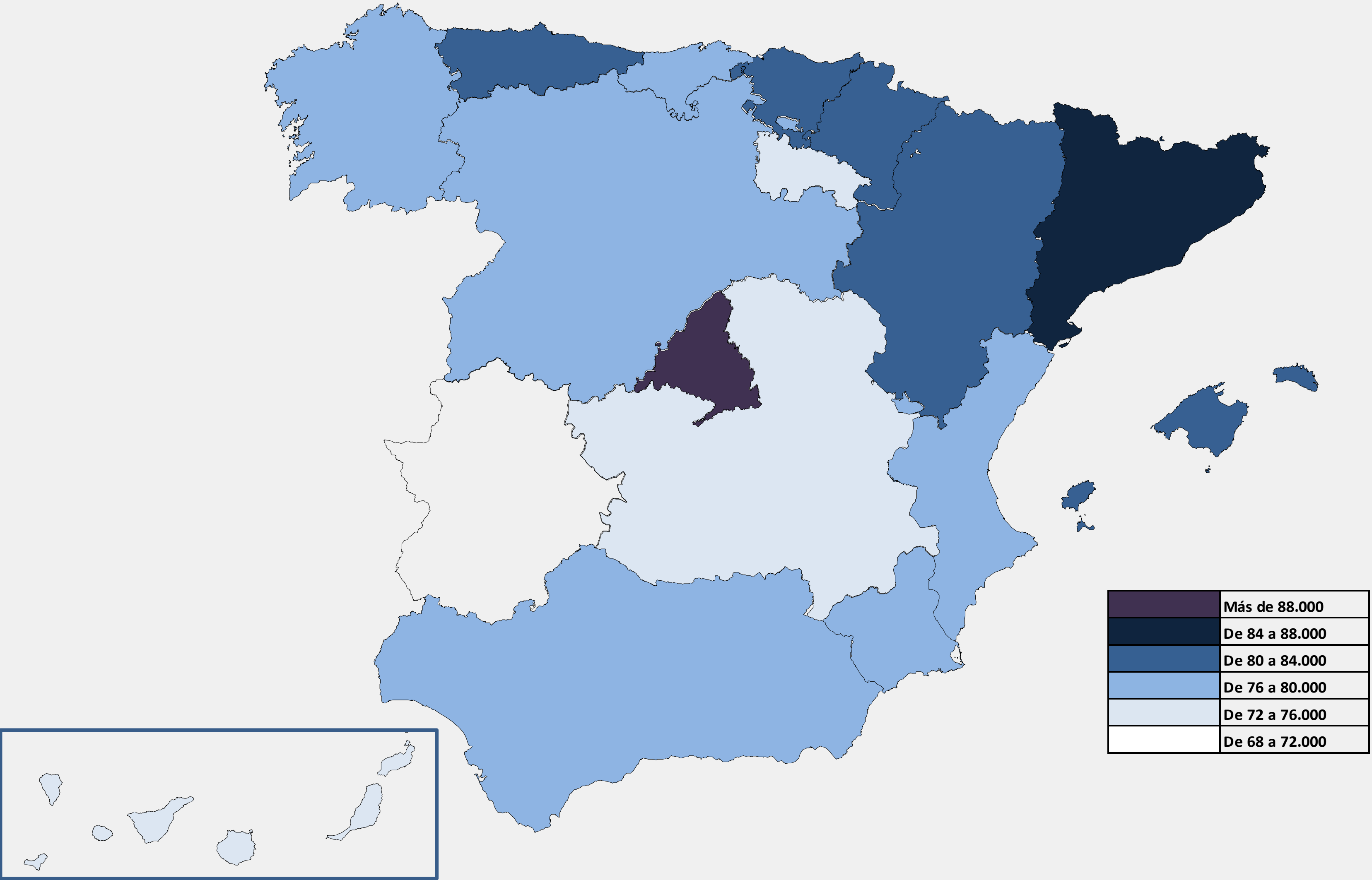
Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2021

RETRIBUCIÓN DIRECTIVA POR CC.AA.

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

RETRIBUCIÓN MANDOS INTERMEDIOS POR CC.AA.

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

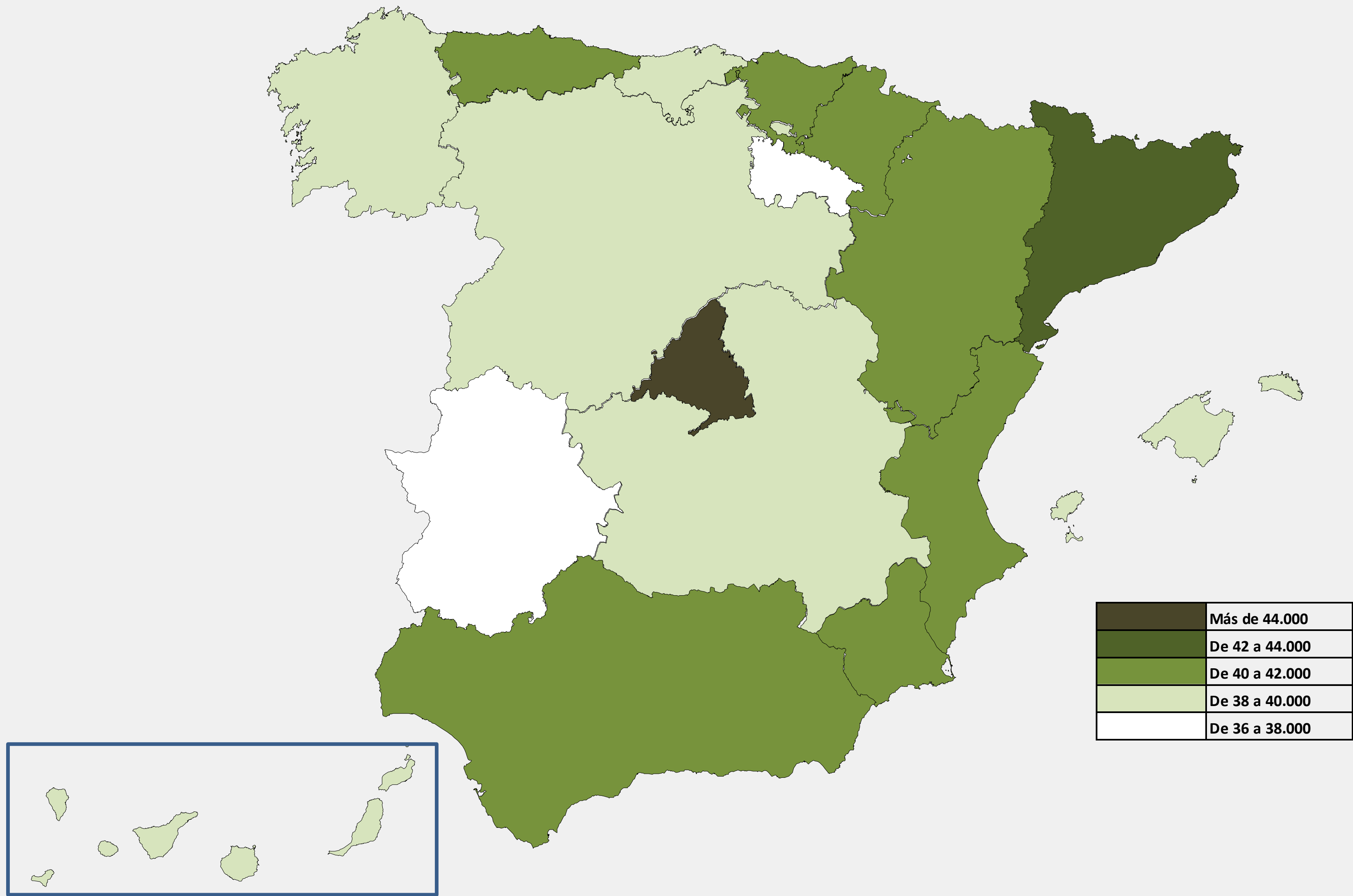
Media Nacional
42.247 €



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

RETRIBUCIÓN MANDOS INTERMEDIOS POR CC.AA.

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

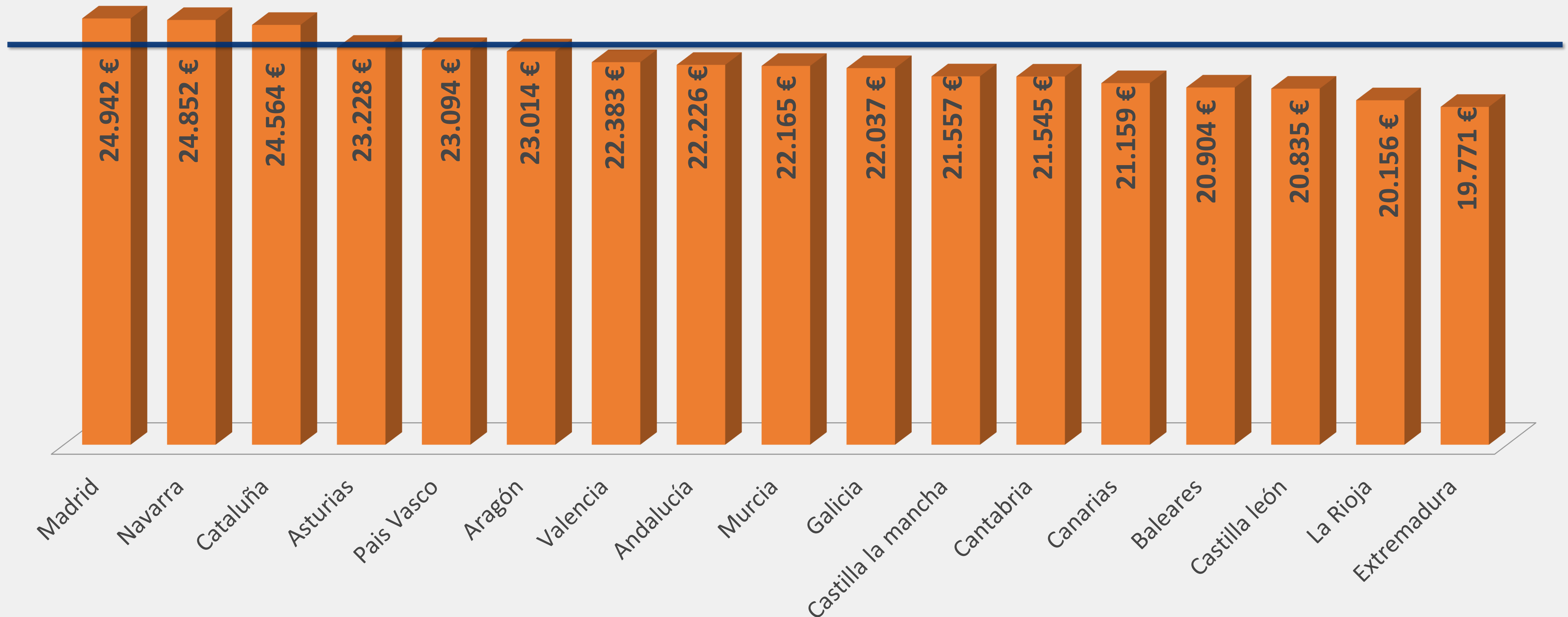


Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

RETRIBUCIÓN EMPLEADOS POR CC.AA.

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

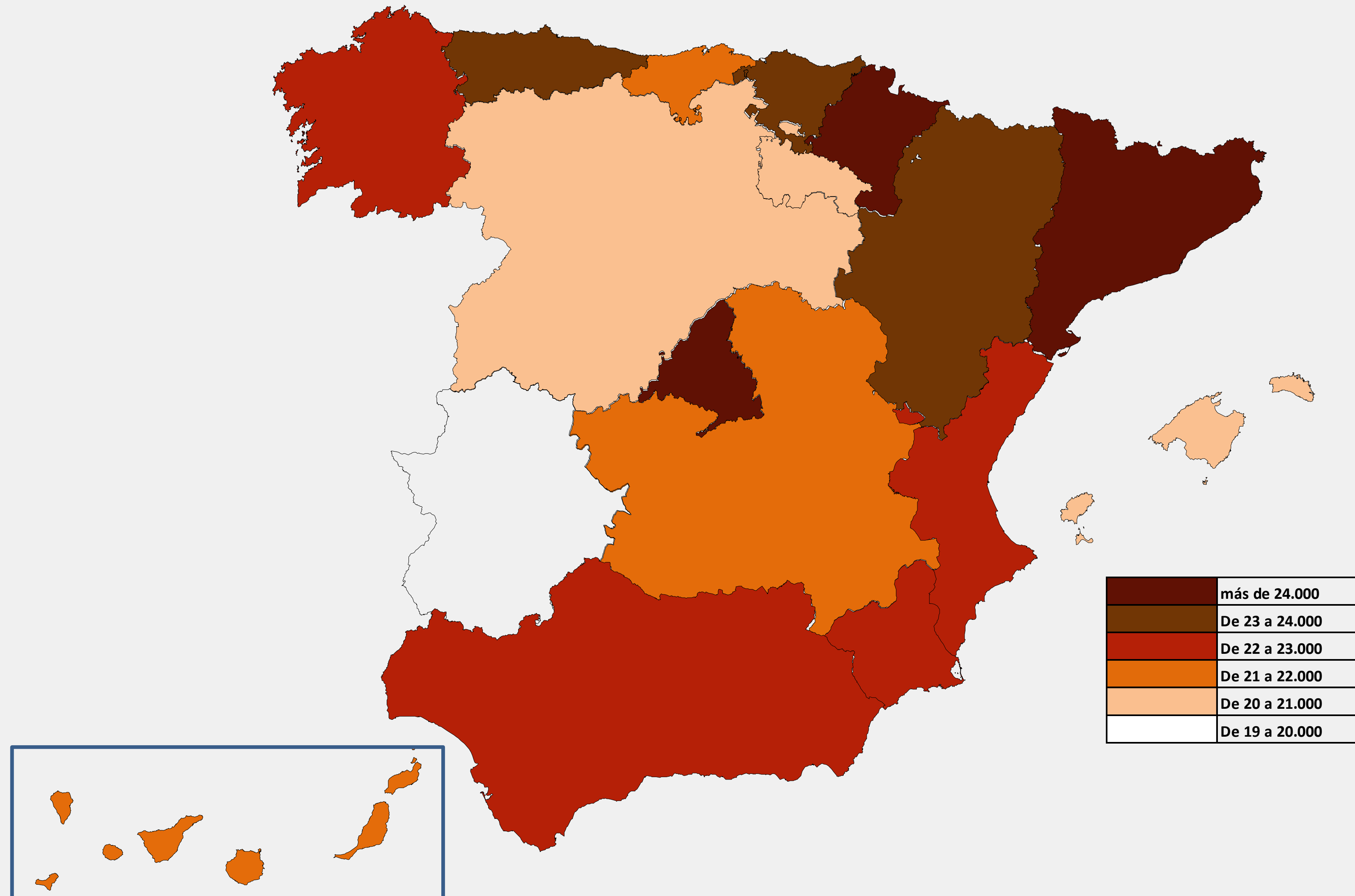
Media Nacional
23.400 €



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2021

RETRIBUCIÓN EMPLEADOS POR CC.AA.

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Retribuciones por tamaño de empresa

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición

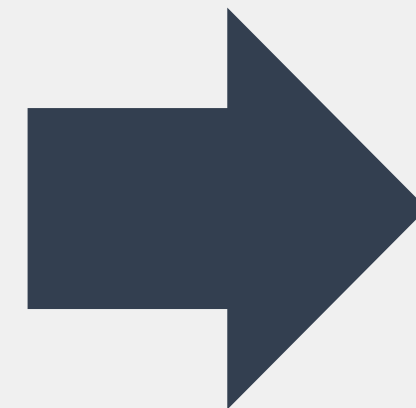


Dirección

Evolución salarial 2007-2021
15ª edición



Directivos
(Media Nacional → 82.719 €)



Pequeña Empresa

64.725 €

Respecto 2020

- 3,46%

Mediana Empresa

88.726 €

- 7,39%

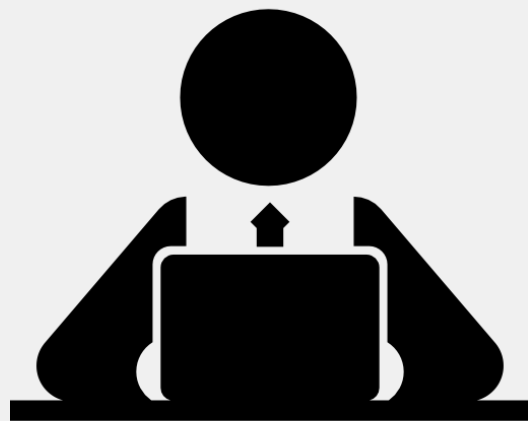
Gran Empresa

107.933 €

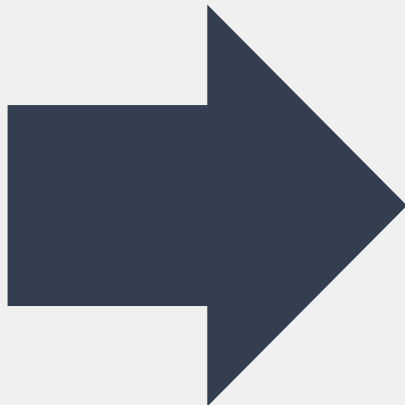
- 1,34%

Fuente estadística: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2021

Mandos Intermedios



Mandos
(Media Nacional → 42.247 €)



Pequeña Empresa

36.362 €

Respecto 2020

- 1,98%

Mediana Empresa

44.954 €

-1,54%

Gran Empresa

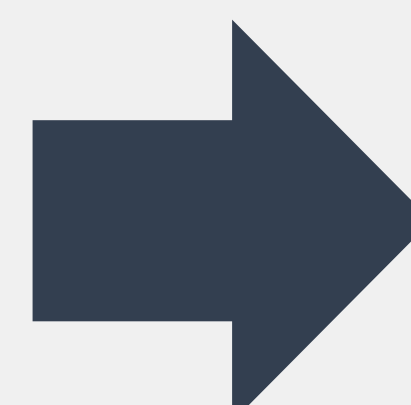
52.622 €

-0,94%

Empleados



Empleados
(Media Nacional → 23.400 €)



Pequeña Empresa

20.755 €

Respecto 2020

- 3,23%

Mediana Empresa

27.265 €

+0,28%

Gran Empresa

29.606 €

-0,72%

Marco global

1. Situación generalizada de incertidumbre especialmente en el mercado laboral con futuros cambios en la legislación laboral, en un proceso de negociación aún no concluido.
2. Una inflación desbordada en el cierre del año 2.021 de aproximadamente 5,6% , como no se había conocido en muchos ejercicios, hecho que provocara importantes tensiones en las negociaciones de convenios colectivos , complicando enormemente la recuperación del poder adquisitivo de las rentas del trabajo



Conclusiones



Conclusiones

3. Un nivel de desempleo superior a los 3 millones de personas, más del doble de nuestros países vecinos. Con un elevado porcentaje de jóvenes sin expectativas de trabajo a corto plazo y afectando en forma significativa a nuestra población femenina y de seniors.
4. Encontramos dificultades en la contratación de perfiles necesarios para este mercado convulso. Se precisa mas que nunca un fortalecimiento de ciertos conocimientos y competencias no presentes en nuestra fuerza laboral.
5. Los fondos “***Next generation***” europeos no llegan a las pequeñas y medianas empresas de forma rápida y eficaz



Conclusiones

- Los salarios han bajado. La inflación perjudica todavía más el poder adquisitivo
- **ADEMÁS** por debajo de los *trabajadores por cuenta ajena a tiempo completo* están
 - Empleados con jornadas reducidas
 - Empleados con contratos temporales
 - Parados

Conclusiones

- El tejido empresarial y los salarios son duales. Eliminar barreras a las empresas intensivas en conocimiento
- Educación: upskilling and reskilling
- Mejora de la productividad
- Innovación y transferencia
- Sinergia publico – privada
- Empresas más grandes
- Ecosistema de Startups
- Mayor incorporación de las mujeres
- Inversión en salud